



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ที่ /

วันที่ 22 กันยายน 2563

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปากเกร็ด

ตามที่ข้าพเจ้า นายณัฐพล เพ็งโสภา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหน้าที่คณะกรรมการกลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล บัดนี้ได้ปฏิบัติหน้าที่และได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เสร็จสิ้นปีงบประมาณ 2563 แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามเอกสารดัดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 

(นายณัฐพล เพ็งโสภา)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็น รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล

ขอพบขอ ทศจัด กิจกรรณสงวกร ได้ส. 11.01 ก.พ.ค.ค.ส.ไป

ลงชื่อ 

(นายภิรมย์ ชุ่มชาติ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล

22 / 09 / 63

โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2563

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนปากเกร็ดได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปการศึกษาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนปากเกร็ดมีข้าราชการครู จำนวน 159 คน และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 70 คน รวม 229 คน

- การสรรหา

ในปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนปากเกร็ดมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนปากเกร็ดได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

ในปีงบประมาณ 2563 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 80.05 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีงบประมาณ 2563 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดีมาก มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดีมาก ได้เทียบเท่ากับเป้าหมายตามที่วางไว้

3. ครูที่มีวิทยฐานะสูงขึ้น


ข้าราชการครูโรงเรียนปากเกร็ดได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษเพิ่มขึ้น

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวโรงเรียนปากเกร็ด ทุกคนต้องได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

ปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนปากเกร็ด ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายณัฐพล เพ็งโสภาค)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ภาคผนวก

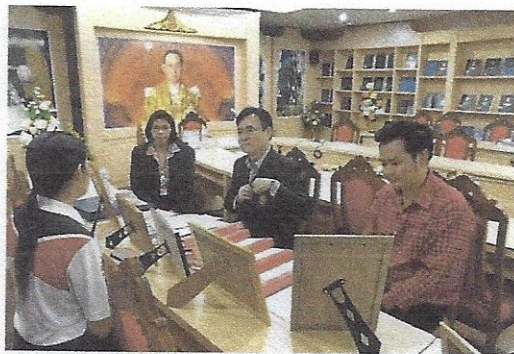
สังสรรค์ วันกล้วยไม้บาน สานสัมพันธ์ ครอบครัวปากเกร็ด
(วันขึ้นปีใหม่) โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู
โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



การประชุมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



ข้าราชการครูโรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ได้เลื่อนตำแหน่งจากครู เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

